PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA THANH NIÊN QUÂN ĐỘI TRONG THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI SỐ

Trương Công Minh
Hệ 1, Học viện Chính trị, Bộ Quốc Phòng

Tóm tắt: *Chuyển đổi số đang trở thành xu thế tất yếu, động lực quan trọng thúc đẩy phát triển lực lượng sản xuất hiện đại, đổi mới phương thức quản trị và nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan, tổ chức. Đối với Quân đội nhân dân Việt Nam, chuyển đổi số không chỉ góp phần hiện đại hóa phương thức lãnh đạo, chỉ huy, quản lý, huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu mà còn trực tiếp góp phần xây dựng Quân đội "tinh, gọn, mạnh", tiến lên hiện đại. Trong quá trình đó, thanh niên quân đội là lực lượng có ưu thế về sức trẻ, khả năng tiếp cận khoa học, công nghệ và tinh thần sáng tạo, xung kích. Bài viết phân tích vai trò của thanh niên quân đội trong thực hiện chuyển đổi số, chỉ ra những yêu cầu đặt ra và đề xuất một số giải pháp nhằm phát huy tốt hơn vai trò của lực lượng này trong thời gian tới.*

Từ khóa: *chuyển đổi số, năng lực số, khoa học, thanh niên quân đội.*

PROMOTING THE ROLE OF MILITARY YOUTH IN IMPLEMENTING DIGITAL TRANSFORMATION

Abstract: *Digital transformation is becoming an inevitable trend, an important driving force to promote the development of modern production forces, innovate management methods and improve the operational efficiency of agencies and organizations. For the Vietnam People's Army, digital transformation not only contributes to the modernization of leadership, command, management, training, and combat readiness, but also directly contributes to building a "lean, compact, strong" Army, moving forward to modernization. In that process, military youth are a force with advantages in youth, access to science, technology, and the spirit of creativity and impulse. The article analyzes the role of military youth in implementing digital transformation, points out the requirements and proposes a number of solutions to better promote the role of this force in the coming time.*

Keywords: *digital transformation, digital capacity, science, military youth.*

Nhận bài: 12/06/2026 Phản biện: 12/07/2026 Duyệt đăng: 15/07/2026

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư với sự phát triển nhanh chóng của trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn, điện toán đám mây, Internet vạn vật, công nghệ mô phỏng, thực tế ảo, robot và các nền tảng số đang tạo ra những biến đổi sâu sắc trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội. Chuyển đổi số vì vậy không còn đơn thuần là quá trình ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý mà trở thành quá trình đổi mới căn bản phương thức vận hành, quản trị, tổ chức và tạo ra giá trị trên nền tảng số. Đối với Quân đội, chuyển đổi số có ý nghĩa đặc biệt quan trọng. Đặc thù hoạt động quân sự đòi hỏi thông tin phải được thu thập, xử lý, truyền đạt và khai thác nhanh chóng, chính xác, bảo mật; quá trình lãnh đạo, chỉ huy, quản lý, huấn luyện và bảo đảm phải ngày càng dựa nhiều hơn vào dữ liệu và công nghệ số. Trong lực lượng Quân đội, thanh niên chiếm tỷ lệ lớn, trực tiếp thực hiện nhiều nhiệm vụ trên các lĩnh vực huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu, nghiên cứu khoa học, kỹ thuật, hậu cần, kỹ thuật, thông tin liên lạc và công tác Đảng, công tác chính trị. Đây cũng là lực lượng có khả năng tiếp cận nhanh với công nghệ mới, thích ứng với môi trường số và có tiềm năng lớn trong nghiên cứu, sáng tạo, ứng dụng công nghệ. Thực tế đó đặt ra yêu cầu phải nhận thức đúng và phát huy mạnh mẽ hơn nữa vai trò của thanh niên quân đội trong tiến trình chuyển đổi số.

II. NỘI DUNG

2.1. Vai trò của thanh niên Quân đội trong xung kích thực hiện chuyển đổi số

Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22-12-2024 về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, xác định phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số là "đột phá quan trọng hàng đầu", là động lực chính để phát triển nhanh lực lượng sản xuất hiện đại và đổi mới phương thức quản trị. Nghị quyết đồng thời nhấn mạnh yêu cầu phát triển nguồn nhân lực, hạ tầng số, dữ liệu và công nghệ chiến lược, gắn với bảo đảm chủ quyền quốc gia trên không gian mạng, an ninh mạng và an ninh dữ liệu. Vì vậy, đối với thanh niên Quân đội, lực lượng trực tiếp xung kích trong thực hiện chuyển đổi số, cần thể hiện rõ vai trò xung kích trong chuyển đổi số trên một số nội dung cơ bản sau đây:

Thứ nhất, thanh niên quân đội là lực lượng trực tiếp tiếp nhận và lan tỏa nhận thức mới về chuyển đổi số. Chuyển đổi số trước hết là sự chuyển đổi về nhận thức, tư duy và phương thức hành động. Nếu chỉ đầu tư vào hạ tầng công nghệ mà không thay đổi tư duy, thói quen và phương pháp làm việc thì chuyển đổi số khó tạo ra hiệu quả thực chất. Với đặc điểm tuổi trẻ, thanh niên quân đội thường có khả năng tiếp cận nhanh với những thành tựu mới của khoa học và công nghệ. Đây là điều kiện thuận lợi để thanh niên trở thành lực lượng tiên phong trong học tập, phổ cập kiến thức số, hình thành phương pháp làm việc dựa trên dữ liệu và sử dụng hiệu quả các nền tảng số trong thực hiện nhiệm vụ. Vai trò của thanh niên không chỉ thể hiện ở việc "biết sử dụng công nghệ" mà quan trọng hơn là hình thành tư duy số. Đó là khả năng nhìn nhận công việc dưới góc độ dữ liệu; biết phát hiện những khâu có thể số hóa; chủ động sử dụng công cụ số để nâng cao năng suất; đồng thời nhận thức đầy đủ về an toàn thông tin, bảo mật dữ liệu và trách nhiệm khi hoạt động trên môi trường số. Nghị quyết 57-NQ/TW nhấn mạnh việc triển khai sâu rộng phong trào "học tập số", phổ cập và nâng cao kiến thức khoa học, công nghệ trong cán bộ và nhân dân; đồng thời khơi dậy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Đây là định hướng có ý nghĩa trực tiếp đối với việc xây dựng đội ngũ thanh niên quân đội có năng lực thích ứng với môi trường số.

Thứ hai, thanh niên quân đội là lực lượng xung kích ứng dụng công nghệ số vào thực hiện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng. Chuyển đổi số trong Quân đội phải hướng trực tiếp vào nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ. Vì vậy, vai trò của thanh niên cần được thể hiện trước hết trong việc đưa công nghệ số vào các hoạt động cụ thể. Trong huấn luyện, thanh niên có thể tích cực khai thác các hệ thống mô phỏng, học liệu số, nền tảng đào tạo trực tuyến, công nghệ thực tế ảo và các phương tiện hỗ trợ huấn luyện hiện đại. Những công nghệ này cho phép tái hiện các tình huống phức tạp, tăng tính trực quan, nâng cao khả năng thực hành và giảm chi phí trong một số nội dung huấn luyện. Trong công tác tham mưu, quản lý và điều hành, thanh niên có thể tham gia xây dựng, chuẩn hóa, cập nhật và khai thác cơ sở dữ liệu; sử dụng các phần mềm chuyên dụng; từng bước hình thành phương thức làm việc dựa trên dữ liệu thay cho phương thức xử lý thủ công, phân tán. Trong nghiên cứu khoa học và sáng kiến cải tiến kỹ thuật, thanh niên có điều kiện phát huy mạnh mẽ khả năng sáng tạo, thử nghiệm những phương pháp mới, nghiên cứu các giải pháp tự động hóa, trí tuệ nhân tạo, phân tích dữ liệu, mô phỏng và hỗ trợ ra quyết định phù hợp với đặc điểm nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Như vậy, thanh niên không chỉ là "người sử dụng" công nghệ mà cần từng bước trở thành chủ thể sáng tạo và cải tiến công nghệ trong thực tiễn quân sự.

Thứ ba, thanh niên quân đội là lực lượng nòng cốt trong phong trào sáng tạo, cải tiến kỹ thuật và ứng dụng khoa học, công nghệ. Một yêu cầu quan trọng của chuyển đổi số là không ngừng đổi mới sáng tạo. Đối với thanh niên quân đội, tinh thần sáng tạo cần được chuyển hóa thành các sản phẩm, sáng kiến và giải pháp cụ thể phục vụ nhiệm vụ. Thực tiễn cho thấy, nhiều vấn đề phát sinh trong hoạt động của đơn vị bắt nguồn từ những khâu tưởng như nhỏ: phương pháp thống kê còn thủ công; dữ liệu chưa được chuẩn hóa; việc tổng hợp báo cáo mất nhiều thời gian; thông tin chưa được liên thông; phương pháp huấn luyện chưa khai thác đầy đủ công nghệ mô phỏng; công tác quản lý còn phụ thuộc nhiều vào hồ sơ giấy. Nếu được tổ chức tốt, thanh niên có thể trở thành lực lượng trực tiếp phát hiện những "điểm nghẽn" đó và đề xuất giải pháp số hóa. Từ một sáng kiến nhỏ có thể hình thành những giải pháp có khả năng nhân rộng trong phạm vi cơ quan, đơn vị và toàn quân. Vì vậy, cần chuyển mạnh phong trào thanh niên sáng tạo từ cách tiếp cận thiên về số lượng sang coi trọng giá trị ứng dụng, hiệu quả thực tế và khả năng nhân rộng. Mỗi sáng kiến số cần hướng tới giải quyết một vấn đề cụ thể, giảm thời gian, giảm chi phí, tăng độ chính xác, nâng cao hiệu quả quản lý hoặc chất lượng thực hiện nhiệm vụ.

Thứ tư, thanh niên quân đội góp phần xây dựng văn hóa số và môi trường số an toàn trong đơn vị. Chuyển đổi số không chỉ tạo ra phương thức làm việc mới mà còn hình thành môi trường văn hóa mới. Trong môi trường quân đội, văn hóa số phải gắn chặt với kỷ luật, tính tổ chức, ý thức bảo mật và trách nhiệm chính trị. Thanh niên quân đội có vai trò quan trọng trong xây dựng thói quen sử dụng công nghệ đúng quy định; nâng cao ý thức bảo vệ tài khoản, dữ liệu và thông tin thuộc phạm vi bí mật; nhận diện nguy cơ lừa đảo, mã độc, thông tin giả và các hành vi xâm nhập trái phép. Đặc biệt, trong bối cảnh chiến tranh hiện đại ngày càng gắn với không gian mạng, bảo đảm an toàn thông tin không thể chỉ là nhiệm vụ của lực lượng

chuyên trách. Mỗi quân nhân, trong đó có thanh niên, phải trở thành một "mắt xích" bảo đảm an ninh, an toàn trên không gian số. Do đó, xây dựng văn hóa số trong thanh niên quân đội phải đồng thời thực hiện hai yêu cầu: thành thạo công nghệ và nghiêm túc về kỷ luật, bảo mật.

Thứ năm, thanh niên quân đội là lực lượng quan trọng trong kết nối tri thức, công nghệ và con người. Chuyển đổi số là quá trình liên ngành, đòi hỏi sự kết hợp giữa chuyên môn quân sự, công nghệ thông tin, khoa học dữ liệu, tự động hóa, ngoại ngữ và kỹ năng quản trị. Thanh niên có điều kiện thuận lợi để kết nối các lĩnh vực này. Một cán bộ trẻ am hiểu nghiệp vụ quân sự nhưng đồng thời có năng lực công nghệ có thể trở thành cầu nối giữa người sử dụng và đội ngũ kỹ thuật; giữa yêu cầu thực tiễn với giải pháp công nghệ; giữa kinh nghiệm truyền thống với phương thức làm việc mới. Bởi vậy, phát huy vai trò thanh niên trong chuyển đổi số cần được đặt trong chiến lược xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao của Quân đội, chú trọng hình thành những cán bộ trẻ có tư duy liên ngành, năng lực số và khả năng làm chủ công nghệ.

2.2. Thực trạng về vai trò của thanh niên Quân đội trong thực hiện chuyển đổi số

Bên cạnh những thuận lợi, việc phát huy vai trò của thanh niên quân đội trong chuyển đổi số vẫn đứng trước một số vấn đề cần giải quyết.

Thứ nhất, nhận thức về chuyển đổi số ở một bộ phận cán bộ, đoàn viên chưa thật sự đồng đều. Có nơi vẫn xem chuyển đổi số chủ yếu là ứng dụng máy tính, phần mềm hoặc số hóa tài liệu, trong khi bản chất của chuyển đổi số là thay đổi phương thức quản trị, tổ chức và thực hiện nhiệm vụ trên cơ sở công nghệ và dữ liệu.

Thứ hai, năng lực số của thanh niên chưa đồng đều. Khả năng sử dụng các công cụ phổ thông có thể tương đối tốt nhưng năng lực phân tích dữ liệu, khai thác AI, tự động hóa quy trình, bảo đảm an toàn thông tin và phát triển các giải pháp số chuyên sâu còn hạn chế.

Thứ ba, hoạt động sáng tạo, cải tiến kỹ thuật ở một số đơn vị chưa gắn chặt với yêu cầu chuyển đổi số. Một số sáng kiến còn dừng ở quy mô nhỏ, khả năng tích hợp và nhân rộng chưa cao.

Thứ tư, hạ tầng, dữ liệu và cơ chế khai thác dữ liệu ở một số lĩnh vực còn đặt ra yêu cầu tiếp tục hoàn thiện. Nghị quyết 57-NQ/TW xác định thể chế, nhân lực, hạ tầng, dữ liệu và công nghệ chiến lược là những nội dung trọng tâm, cốt lõi của quá trình chuyển đổi số.

Thứ năm, chuyển đổi số trong môi trường quân sự phải đặc biệt coi trọng yêu cầu bảo mật. Nếu thiếu kiến thức và kỹ năng bảo đảm an toàn thông tin, việc sử dụng công nghệ có thể tạo ra những nguy cơ mới đối với an ninh, an toàn thông tin quân sự.

Từ thực tiễn đó, yêu cầu đặt ra là phải xây dựng thanh niên quân đội trở thành lực lượng có nhận thức đúng, năng lực số tốt, tinh thần sáng tạo cao và ý thức kỷ luật, bảo mật nghiêm, đủ khả năng làm chủ công nghệ phục vụ nhiệm vụ.

2.3. Một số giải pháp cơ bản phát huy vai trò của thanh niên Quân đội trong thực hiện chuyển đổi số hiện nay

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm và quyết tâm chính trị của thanh niên quân đội đối với chuyển đổi số. Phát huy vai trò của thanh niên quân đội trong chuyển đổi số trước hết phải bắt đầu từ nâng cao nhận thức. Đây là cơ sở để chuyển chuyển đổi số từ yêu cầu của tổ chức thành nhu cầu tự thân và hành động tự giác của mỗi cán bộ, đoàn viên. Cần làm cho thanh niên nhận thức sâu sắc rằng chuyển đổi số không chỉ là ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng phần mềm hay số hóa hồ sơ, mà là quá trình đổi mới căn bản phương thức tư duy, quản lý, tổ chức và thực hiện nhiệm vụ trên nền tảng dữ liệu và công nghệ số. Cấp ủy, chỉ huy, cơ quan chính trị và tổ chức đoàn các cấp cần tăng cường giáo dục, tuyên truyền về vị trí, vai trò, ý nghĩa của khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số đối với xây dựng Quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại. Nội dung giáo dục phải gắn với chức trách, nhiệm vụ của từng đối tượng, từng cơ quan, đơn vị; tránh tình trạng tuyên truyền chung chung, tách rời thực tiễn. Đối với thanh niên, cần hình thành tư duy chủ động thích ứng với công nghệ mới, coi tự học, tự nghiên cứu và nâng cao năng lực số là yêu cầu thường xuyên. Mỗi cán bộ, đoàn viên cần chủ động nhận diện những khâu trong công việc có thể số hóa, những vấn đề có thể giải quyết bằng công nghệ và những năng lực bản thân cần bổ sung để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Cùng với đó, cần phát huy vai trò nêu gương của cán bộ đoàn, cán bộ trẻ và những quân nhân có trình độ công nghệ. Qua đó tạo sự lan tỏa trong tổ chức đoàn, hình thành tinh thần "mỗi đoàn viên là một chủ thể tham gia chuyển đổi số", từng bước xây dựng văn hóa chủ động học tập, sáng tạo và thích ứng với môi trường số trong thanh niên quân đội.

Hai là, tập trung phát triển năng lực số và khả năng làm chủ khoa học, công nghệ của thanh niên quân đội. Năng lực số là yếu tố trực tiếp quyết định khả năng tham gia và đóng góp của thanh niên vào quá trình chuyển đổi số. Vì vậy, cần xây dựng chương trình phát triển năng lực số cho thanh niên quân đội theo hướng thiết thực, phù hợp với đặc điểm nhiệm vụ và yêu cầu xây dựng Quân đội hiện đại. Nội dung bồi dưỡng cần bao gồm những năng lực nền tảng như sử dụng các nền tảng số, khai thác và quản trị dữ liệu, làm việc trên môi trường số, tìm kiếm và đánh giá thông tin, bảo đảm an toàn thông tin; đồng thời từng bước tiếp cận những công nghệ mới như trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn, điện toán đám mây, Internet vạn vật, công nghệ mô phỏng và tự động hóa. Đối với những ngành, lĩnh vực có yêu cầu chuyên sâu, cần xây dựng chương trình đào tạo phù hợp nhằm hình thành đội ngũ thanh niên có năng lực công nghệ chuyên biệt. Phương thức đào tạo, bồi dưỡng cũng cần được đổi mới theo hướng kết hợp giữa đào tạo tập trung với tự học trên nền tảng số, học thông qua thực hành và giải quyết các vấn đề thực tiễn. Cần hạn chế cách đào tạo thiên về lý thuyết, tăng cường các bài tập tình huống, dự án số và nhiệm vụ ứng dụng công nghệ trực tiếp vào công việc. Đặc biệt, cần chú trọng phát hiện, bồi dưỡng những thanh niên có năng lực nổi trội về công nghệ, ngoại ngữ, khoa học dữ liệu, lập trình, tự động hóa và trí tuệ nhân tạo để hình thành lực lượng nòng cốt về chuyển đổi số ở từng cơ quan, đơn vị. Đây là cơ sở quan trọng để từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ vừa có bản lĩnh chính trị, phẩm chất quân nhân, trình độ chuyên môn, vừa có năng lực làm chủ công nghệ.

Ba là, phát huy tinh thần xung kích, sáng tạo của thanh niên trong nghiên cứu, ứng dụng và đổi mới công nghệ phục vụ nhiệm vụ quân sự, quốc phòng. Đây là giải pháp có ý nghĩa trực tiếp nhất trong biến năng lực số của thanh niên thành kết quả cụ thể của chuyển đổi số. Cần đưa thanh niên trở thành lực lượng xung kích trong nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, lấy nhiệm vụ thực tiễn của cơ quan, đơn vị làm điểm xuất phát của các hoạt động sáng tạo. Tổ chức đoàn các cấp cần đổi mới nội dung, phương thức phong trào theo hướng tập trung vào các vấn đề thiết thực như: số hóa quy trình công tác; xây dựng, chuẩn hóa và khai thác dữ liệu; ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong những lĩnh vực phù hợp; xây dựng học liệu số; ứng dụng công nghệ mô phỏng trong huấn luyện; tự động hóa một số khâu quản lý; xây dựng các công cụ hỗ trợ tổng hợp, phân tích và xử lý thông tin. Cần chuyển mạnh từ phong trào sáng kiến theo hướng nặng về số lượng sang coi trọng chất lượng, hiệu quả và khả năng nhân rộng. Mỗi sáng kiến, mô hình chuyển đổi số cần hướng đến giải quyết một vấn đề cụ thể của đơn vị, tạo ra hiệu quả có thể đo lường được như giảm thời gian xử lý công việc, nâng cao độ chính xác, giảm chi phí, nâng cao chất lượng huấn luyện hoặc tăng hiệu quả quản lý, chỉ huy. Đồng thời, cần xây dựng các mô hình phù hợp như "Thanh niên xung kích chuyển đổi số", "Mỗi đoàn viên một sáng kiến số", "Tổ thanh niên công nghệ", "Thanh niên với dữ liệu số", "Tuổi trẻ sáng tạo ứng dụng AI". Thông qua đó tạo môi trường để đoàn viên phát huy trí tuệ, sức trẻ và khả năng sáng tạo, đồng thời lựa chọn những mô hình tiêu biểu để thử nghiệm, đánh giá và nhân rộng. Việc phát huy tinh thần xung kích của thanh niên phải gắn chặt với yêu cầu bảo đảm an toàn, an ninh thông tin. Mọi hoạt động nghiên cứu, ứng dụng công nghệ mới trong môi trường quân sự phải tuân thủ nghiêm quy định về bảo vệ bí mật nhà nước, bí mật quân sự, quản lý dữ liệu và an toàn không gian mạng.

Bốn là, xây dựng môi trường, cơ chế và tổ chức đoàn thuận lợi để thanh niên tham gia sâu vào chuyển đổi số. Phát huy vai trò của thanh niên không thể chỉ dựa vào sự nhiệt tình, tinh thần xung kích của cá nhân mà cần có môi trường và cơ chế phù hợp. Vì vậy, cấp ủy, chỉ huy và cơ quan chính trị các cấp cần quan tâm tạo điều kiện để thanh niên được học tập, nghiên cứu, thử nghiệm và ứng dụng công nghệ vào thực tiễn. Trước hết, cần xây dựng cơ chế phát hiện, sử dụng và trọng dụng nhân lực trẻ có năng lực số. Những cán bộ, đoàn viên có trình độ công nghệ, có sáng kiến và sản phẩm ứng dụng hiệu quả cần được tạo điều kiện tham gia các nhiệm vụ nghiên cứu, chuyển đổi số của cơ quan, đơn vị; đồng thời có hình thức động viên, khen thưởng tương xứng để khuyến khích tinh thần sáng tạo. Cùng với đó, cần nâng cao năng lực số của đội ngũ cán bộ đoàn. Cán bộ đoàn phải vừa có năng lực công tác thanh niên, vừa có khả năng tiếp cận công nghệ, tổ chức các hoạt động trên môi trường số và dẫn dắt đoàn viên tham gia chuyển đổi số. Tổ chức đoàn cần từng bước đổi mới phương thức quản lý, tuyên truyền, giáo dục, tổ chức phong trào và đánh giá kết quả hoạt động trên nền tảng số phù hợp với điều kiện

của Quân đội. Cần tăng cường phối hợp giữa tổ chức đoàn với các học viện, nhà trường, cơ quan nghiên cứu, doanh nghiệp công nghệ và các lực lượng chuyên môn trong Quân đội. Sự phối hợp này tạo điều kiện để thanh niên được tiếp cận tri thức mới, công nghệ mới, đồng thời đưa những sáng kiến từ thực tiễn đơn vị đến các cơ quan có khả năng hỗ trợ hoàn thiện và nhân rộng. Quan trọng hơn, cần xây dựng môi trường quân đội thực sự khuyến khích đổi mới sáng tạo, trong đó cấp ủy, chỉ huy phải coi thanh niên là một trong những lực lượng quan trọng của quá trình chuyển đổi số; tổ chức đoàn là lực lượng tập hợp, dẫn dắt; cơ quan chuyên môn là lực lượng hỗ trợ về kỹ thuật; còn hiệu quả thực hiện nhiệm vụ là thước đo cuối cùng.

III. KẾT LUẬN

Chuyển đổi số đang tạo ra những biến đổi sâu sắc đối với phương thức phát triển của đất nước và phương thức tổ chức, hoạt động của Quân đội. Đây vừa là yêu cầu khách quan, vừa là cơ hội để nâng cao chất lượng lãnh đạo, chỉ huy, quản lý, huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu và bảo đảm các mặt công tác. Phát huy vai trò của thanh niên quân đội trong chuyển đổi số vì thế không chỉ là phát huy sức trẻ trong ứng dụng công nghệ, mà sâu xa hơn là phát huy nguồn lực con người - nguồn lực quan trọng để xây dựng Quân đội hiện đại. Khi mỗi cán bộ, đoàn viên trở thành một chủ thể tích cực của quá trình chuyển đổi số, phong trào thanh niên sẽ thực sự trở thành một động lực góp phần đưa khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo vào thực tiễn xây dựng Quân đội, đáp ứng yêu cầu bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

Bộ Chính trị (2024), Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22-12-2024 về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

Chính phủ (2025), Nghị quyết số 03/NQ-CP ngày 09-01-2025 ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22-12-2024 của Bộ Chính trị.

Tổng cục Chính trị Quân đội nhân dân Việt Nam (2022), Công tác thanh niên trong Quân đội nhân dân Việt Nam, Nxb Quân đội nhân dân, Hà Nội.